

Pla de Conciliació i Beneficis Socials

MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I PRIVADA, I BENEFICIS SOCIALS DE L'ENTITAT

L'Entitat garanteix el compliment de tots els drets i mesures establerts en matèria d'igualtat efectiva entre dones, persones no binàries i homes, seguint la Llei de Conciliació, l'Estatut de les Persones Treballadores i el Conveni Col·lectiu.

A més, ofereix mesures de conciliació que van més enllà del marc legal per millorar la qualitat de vida del seu equip:

Flexibilitat i organització del temps de treball



Jornada continuada en determinats llocs de treball.



Avançament d'horaris de tancament en dates especials on sigui viable.



Les vacances s'organitzen segons la disponibilitat de cada servei o departament.



Reunions per videoconferència preferiblement en horari de matí.



Flexibilitat horària en llocs de treball no vinculats a l'atenció directa.



Possibilitat de gaudir de les vacances immediatament després de gaudir d'un permís de maternitat o paternitat.



Possibilitat de teletreball en posicions definides per l'Entitat.



Permisos no retribuïts addicionals amb opció de recuperació d'hores en casos justificats.



Possibilitat de treballar des de casa un dia a la setmana per facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal en llocs identificats per l'entitat que no són d'atenció directa.



Canvis de torn o de dies entre persones de l'equip en serveis residencials.

Desenvolupament professional i formació



Promoció interna i mobilitat dins l'Entitat i altres entitats de Plataforma Educativa.



Accés a projectes amb mobilitat internacional.



Accés preferent a formació en línia dins i fora de l'horari laboral.



Noves beques per a formació externa.



Pla individualitzat de millora de competències a través de l'Avaluació d'Acompliment.

Benestar emocional, psicològica i de salut



Suport de cura emocional i psicològica per motius laborals mitjançant el servei terapèutic de la Fundació Infància i Família.



Espais de debat sobre ètica professional a través del Comitè d'Ètica de l'Entitat.



Espais de reflexió professional dins de l'horari laboral (intravisió, intervísio i supervisió).



Possibilitat d'oferir programa de processos de Coaching a les persones treballadores través de la Escuela Europea de Coaching.



(Només vinculades al PACTE LABORAL, la resta és per conveni).
Mamografia diagnòstica gratuïta i als homes majors de 45 anys revisió urològica.

Igualtat, diversitat i participació



Departaments específics en diversitat i igualtat amb seguiment del Pla d'Igualtat i les Polítiques d'inclusió i accessibilitat per garantir la igualtat d'oportunitats a totes les persones.



Equiparació dels permisos a les diferents tipologies de famílies.



Espais de diàleg entre persones treballadores i la direcció.



Oferiment d'espais de participació i Grup Motor de Participació per garantir la veu de les persones treballadores i ateses.



Jornades participatives per als equips de treball.

Altres Beneficis:



Retribució flexible a través de Tandem Go!
Amb estalvis fins a un 30% dels imports per a les teves despeses diàries:
Restauració, Transport públic, Formació, Escola Bressol i Assegurança de Salut.
Més informació a hola@tandemgo.coop