



Fundació Astres

# BALANÇ SOCIAL '24

## Missió, Visió i Valors

### Missió

Ser una entitat facilitadora de suports i recursos per a les persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, des d'un abordatge comunitari i centrat en la persona, afavorint que cada persona pugui gaudir d'una vida plena i independent, amb igualtat d'oportunitats i d'acord amb els drets de totes les persones i les seves competències i capacitats per garantir-los un futur digne.

### Visió

- Participativa en el seu entorn i englobada en el projecte corporatiu de Plataforma Educativa;
- Reconeguda en la qualitat en l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, i les seves famílies;
- Desenvolupant la seva acció amb responsabilitat i eficiència, essent generadora de coneixement;
- Creu en la complementarietat, treball interdisciplinar i en xarxa i l'ètica professional.

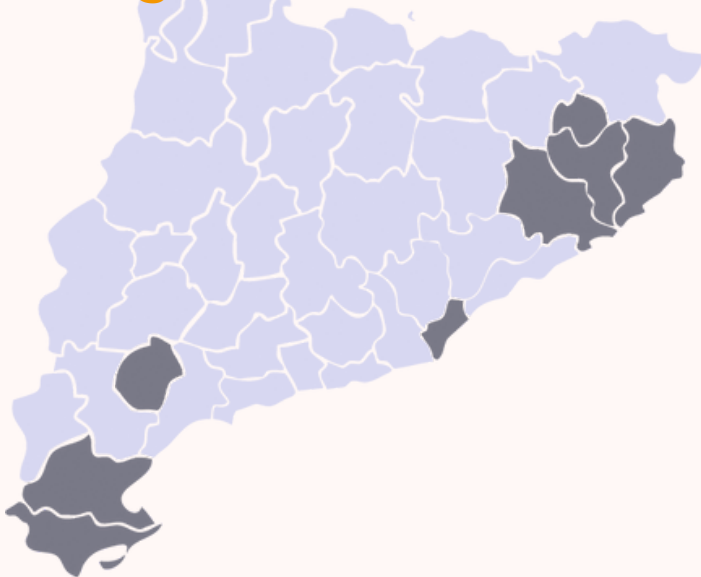
### Valors

- Justícia.
- Complementarietat.
- Compromís.
- Innovació.
- Transparència.

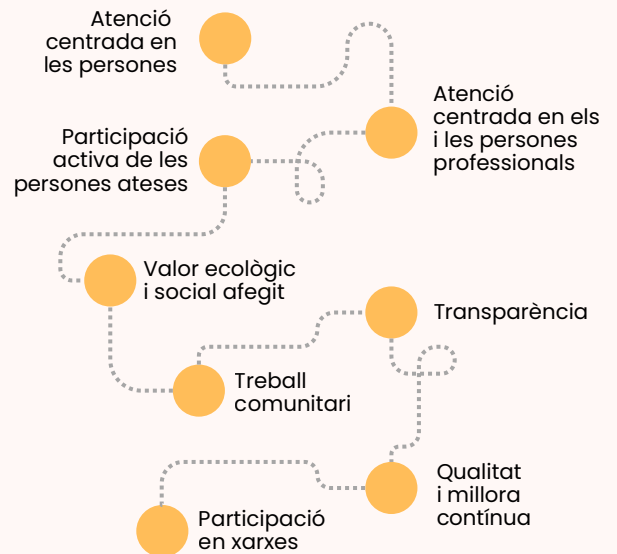
Consulta  
El nostre  
ADN



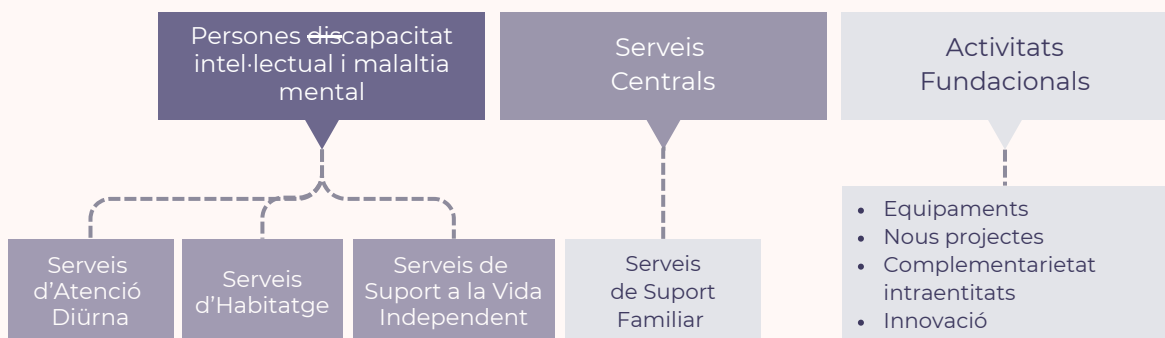
## Àmbit Geogràfic



## Línies i Àmbits d'Actuació



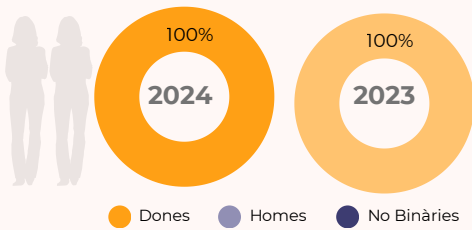
## Àmbits d'Acció



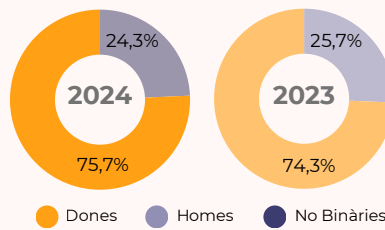
# Persones Treballadores

## PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

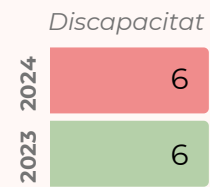
**Composició de l'equip directiu, segons gènere**



**Composició de la plantilla, segons gènere**

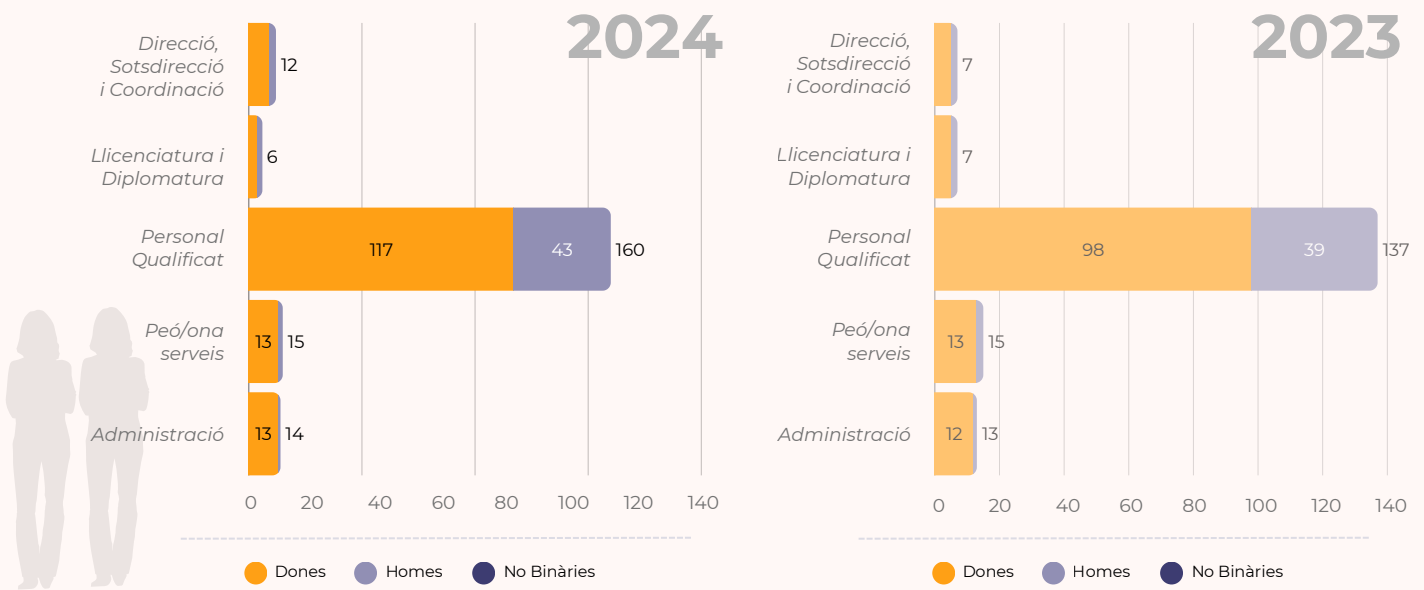


**Personal contractat en situació de vulnerabilitat**



## Plantilla segons gènere i grup professional

- Direcció, Sotsdirecció i Coordinació Servei
- Llicenciatures, Diplomatures
- Personal Qualificat
- Serveis
- Administració



## PARTICIPACIÓ

### Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Pla de Diversitat

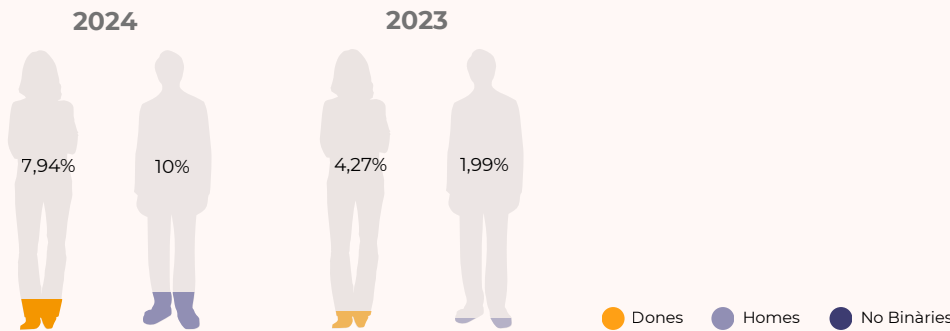


# Persones Treballadores

## Pla de Conciliació i Beneficis Socials

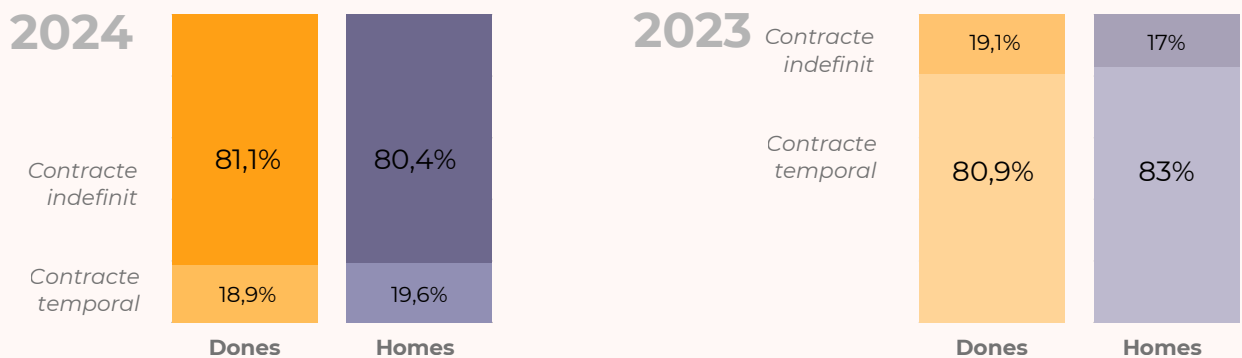


### Personal acollit a mesures de conciliació segons gènere

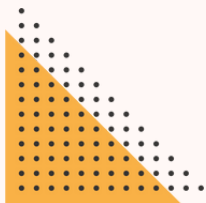
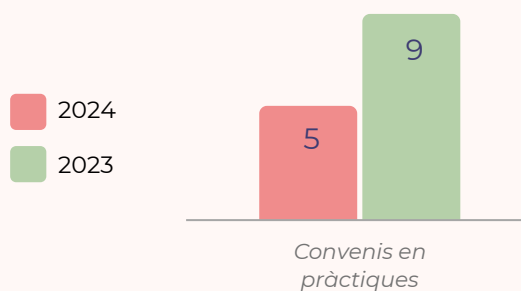


## CONDICIONS LABORALS

### Personal amb contracte indefinit o temporal, segons gènere

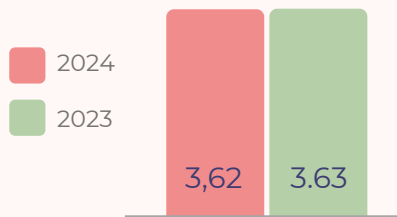


### Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques i altres.



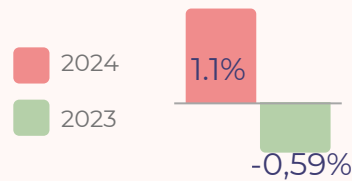
## Persones Treballadores

### Ràtio salari més alt / Salari més baix \*



\* L'Entitat es manté dins l'escala ideal 1 a 8, segons la NEF (New Economics Foundation)

### Bretxa Salarial Mitjana \*



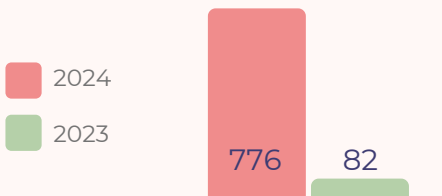
\* La normativa vigent marca que cal explicar la bretxa a partir del 25% com a resultat. L'Entitat es troba amb un percentatge molt inferior.

## PREVENCIÓ EN RISCOS LABORALS

### Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

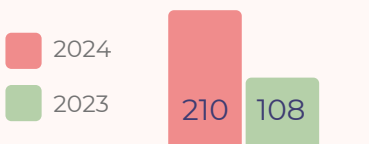
L'Entitat disposa d'un Servei de Prevenció Mancomunat, assumint les especialitats preventives de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada, amb el suport extern d'un Servei de Prevenció Aliè per Medicina del Treball i activitats tècniques no assumides o que no podem realitzar amb mitjans propis, des del Servei de Prevenció Mancomunat.

### Nombre d'hores totals de formació en matèria de prevenció de riscos laborals

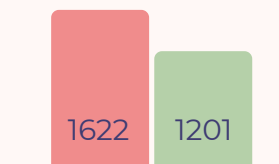


## PLA DE FORMACIÓ I ACCIONS FORMATIVES

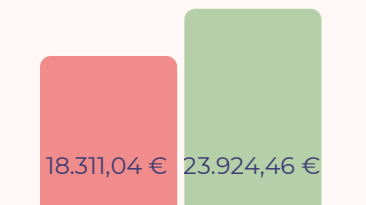
### Personal en plantilla que ha rebut formació que ofereix l'Entitat



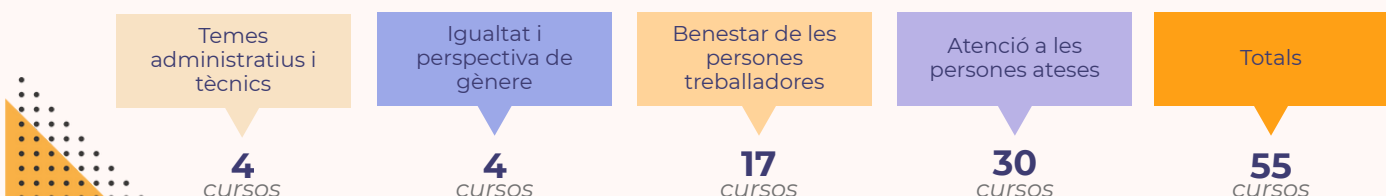
### Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal



### Despesa en formació (Valor monetari)

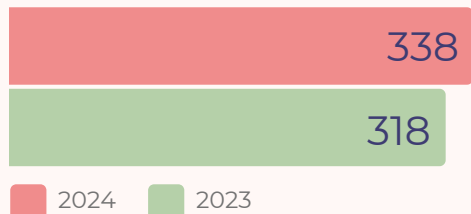


### Accions formatives segons temàtica

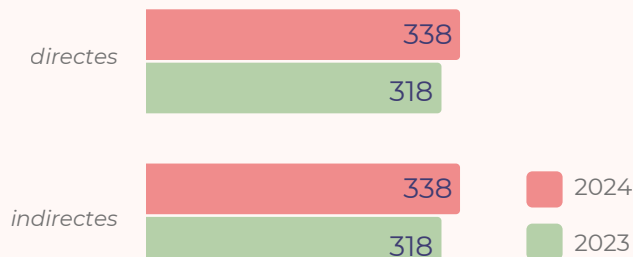


## Persones Ateses

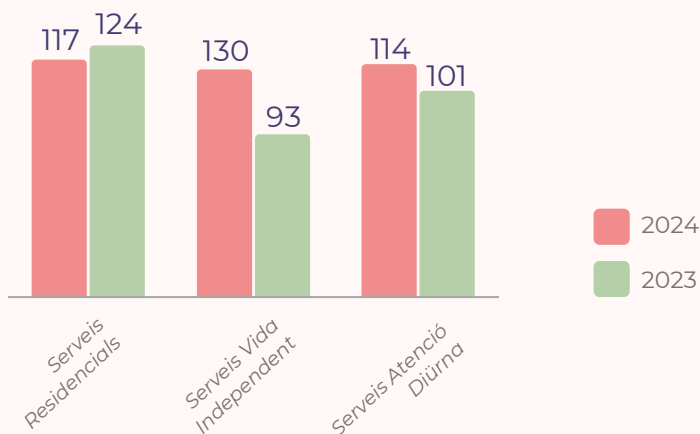
Nombre de persones ateses



Nombre de persones ateses directes i indirectes

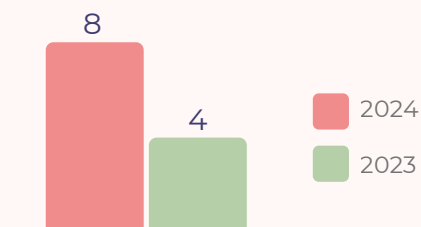


Nombre de persones ateses per línia d'activitat

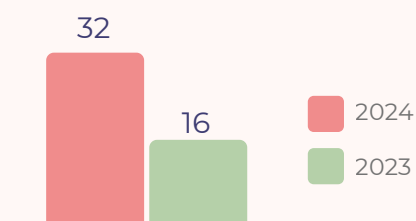


## Voluntariat

Nombre persones voluntàries



Total d'hores de formació



### Voluntariat



Una persona voluntària ha ofert suport i acompanyament a una persona amb discapacitat intel·lectual durant sortides d'oci i temps lliure.



Amb el suport de la voluntària Marta, universitària i professional del cant, les persones ateses al CO de Santa Coloma de Farners, han començat a impartir classes de cant.

# Comunicació Interna i Externa

## Canals de Comunicació de l'entitat



Pàgina web  
[www.fundacioastres.org](http://www.fundacioastres.org)



**Xarxes Socials**  
Corporatives



@PlatEducativa



Fundació Astres



@fundacioastres



Butlletí  
**'Plataforma Informa'**



**Àrea personal**  
IntegRHo



**Canals de teams i**  
Espais de Sharepoint



**Correu electrònic,**  
videoconferències i  
telèfon



**Reunions individuals i grupals,**  
així com **assemblees** per  
treballar de manera conjunta



**Plafons i pantalles**  
dels centres de treball



**Grup Motor de Participació,** on  
persones ateses i treballadores  
poden tenir veu i vot en les  
accions proposades

## Mecanismes de Participació

- **Reunions d'equip.**
- **Reunions individuals, grupals i assemblees** amb les persones treballadores.
- **Reunions d'Intravisió** per a treballar certes situacions de conflicte o situacions que produeixen neguit o malestar de manera conjunta i com a equip.
- **Espais d'atenció individualitzada** amb les persones ateses i les seves famílies i/o representants legals.
- **Cercles de participació** amb les **persones ateses.**
- **Consell de participació de centre (CPC)**
- La **Comissió d'Igualtat.**
- La **Comissió d'Ètica**, que compta amb un Codi Ètic, i un Comitè de Compliance que compta amb un Codi de bon govern i bones pràctiques, i una bústia de denúncies.
- **Comitès d'empresa de l'Entitat.**
- **Avaluació de l'acompliment** de la persona treballadora.
- **Participació activa** des dels equips en el **Grup Motor de Participació** entre d'altres.
- **Enquestes de satisfacció** a persones ateses, derivants, famílies i proveïdoria.
- **Bústies de suggeriments** a tots els serveis (comptem amb un protocol d'actuació davant de queixes i suggeriments).



## Transparència



Consulta el nostre apartat web de Transparència

### Patronat



Sr. David Ruiz Álvarez, *president*.  
Sra. Anna M. Suñer i Damon, *secretària*.  
Sr. Jordi Pascual i Pèlach, *vocal*.

### Projectes d'Acció Social

- Serveis d'Habitatges:
  - Residències per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta.
  - Llars Residències per a persones amb discapacitat intel·lectual.
  - Servei d'habitatge inclusiu (Pisos Pont).
- Serveis d'Atenció Diürna:
  - Suport a la Vida Independent (SAVI).
  - Centre Ocupacional:
    - SOI (Servei Ocupacional d'Inserció).
    - STO (Servei de Teràpia Ocupacional).
- Serveis Transversals:
  - Projecte Dret a la Sexualitat
  - Servei de Suport a Famílies - Respir-

### Perfil de la clientela, persones consumidores dels productes i serveis

- Persones adultes o joves amb discapacitat intel·lectual, discapacitat física, malaltia mental i intel·ligència límit.
- Famílies i representants legals de les persones ateses.
- Aquelles persones que són consumidores dels productes/serveis de les empreses privades per les quals treballa l'entitat.
- Administració pública i organitzacions privades.

### Ràtio despeses necessàries / despesa total

La Fundació emmarca les seves activitats com accions fundacionals i, per tant, els conceptes de despeses necessàries no existeixen.

### Ràtio despesa en captació de fons / despesa total

La Fundació Astres, degut a l'organització transversal que es gestiona amb la resta d'entitats que conformen Plataforma Educativa, no té vinculada despeses de captació de fons de manera directa.

### Responsabilitats i deures del Patronat

El patronat de la Fundació, té unes responsabilitats i deures vers els fins fundacionals i segueix la Guia de la Coordinadora Catalana de Fundacions, per a l'acompliment d'aquests.

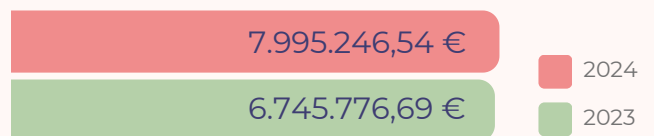
### Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

L'Entitat compta amb una **Política de compliment**, un **Codi de bon govern i bones pràctiques** i un **Codi ètic**.

### Activitat Econòmica

Fundació Astres desenvolupa projectes, programes i serveis per a l'atenció integral de persones adultes o joves amb discapacitat intel·lectual, discapacitat física, malaltia mental i intel·ligència límit, per a la millora de la seva autonomia a través de serveis d'acció social i de serveis productius.

### Ingressos (en euros)



### Auditoria Fiscal

L'Entitat rep una Auditoria fiscal i financera anual i es mostren els resultats per fomentar la transparència de les dades a la nostra **web**, seguint els requisits legals que marca l'art. 8 d'informació econòmica, pressupostària i estadística de la Llei de Transparència.

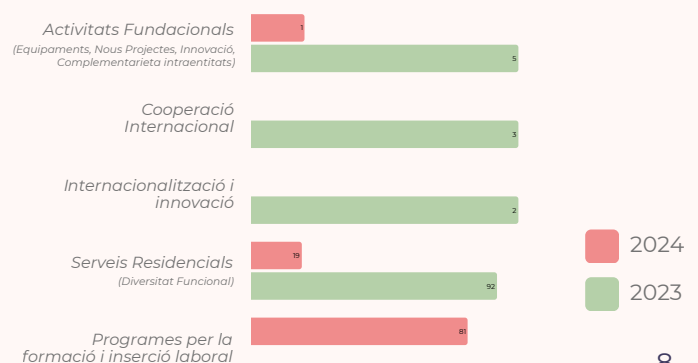
### Compliance

Disposem d'un sistema i un protocol de prevenció de delictes penals.

Aquest sistema es realitza amb Judilex SL, una entitat jurídica especialista en Compliance Penal.



### Dades valor despeses per activitats i àmbits



# Desenvolupament Sostenible

L'Entitat s'alinea amb els **ODS** de l'Agenda 2030 i fruit d'aquesta voluntat es crea el nostre projecte **MENTS** que dona resposta a tots els 17 ODS. Podeu trobar més informació [aquí](#).



A nivell estratègic també s'ha creat el Segell propi **9R's** de Sostenibilitat per donar valor a tota la nostra gestió responsable i mediambiental.



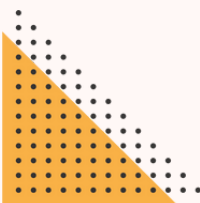
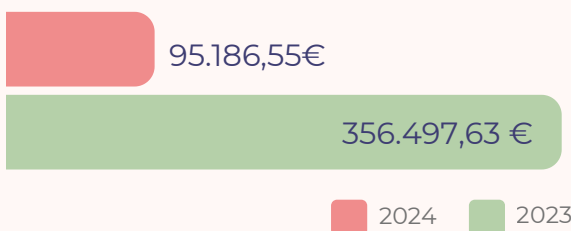
## Gestió Ambiental

### Adhesió a iniciatives externes i Taules de treball

Accions externes durant el 2024:

- Setmana Europea de la **Mobilitat** (Des del 2020).
- Setmana Europea de la **Prevenió de Residus** (Des del 2020).
- Pacte per una **Economia per la Vida de la Xes** (Des del 2021).
- Participació activa al grup de treball del **Pla Ecosocial** promogut per l'Ajuntament de Girona (Des del 2021).
- Participació inicial al grup de treball de **Barcelona + Sostenible** (Des del 2022).

### Inversions significatives en millores ambientals



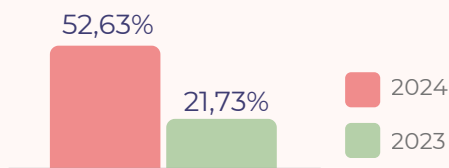
# Desenvolupament Sostenible

## Compra Responsable

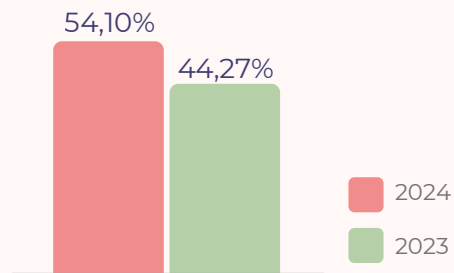
### Criteris de selecció de proveïdoria

L'Entitat compta amb un Departament de compres, des del qual es lidera l'avaluació de la proveïdoria, a partir dels nostres criteris de sostenibilitat, de RSC, de Medi Ambient i de Qualitat.

### Proporció d'empreses proveïdores de compra responsable sobre el total de la proveïdoria

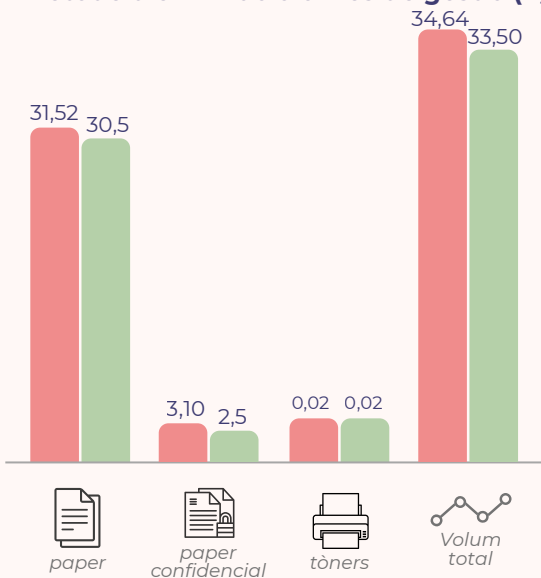


### Proporció de la despesa en compra responsable sobre el total de la despesa



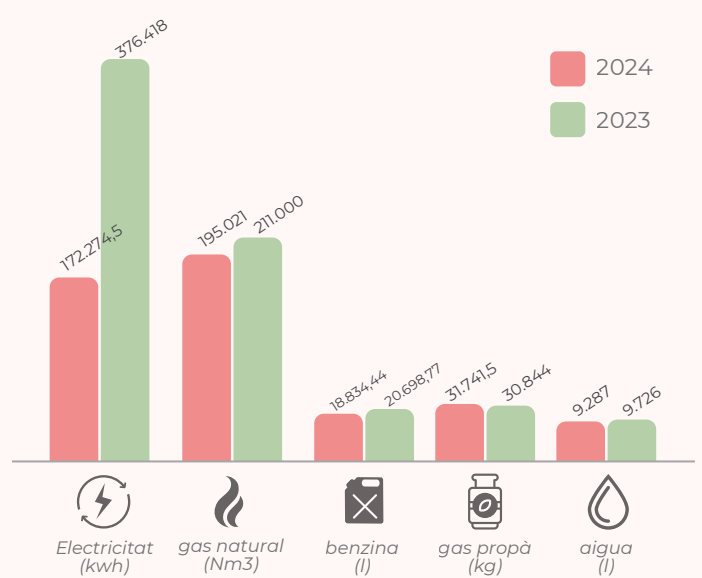
## Gestió de Residus

### Volum total de residus generats: per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió (kg)

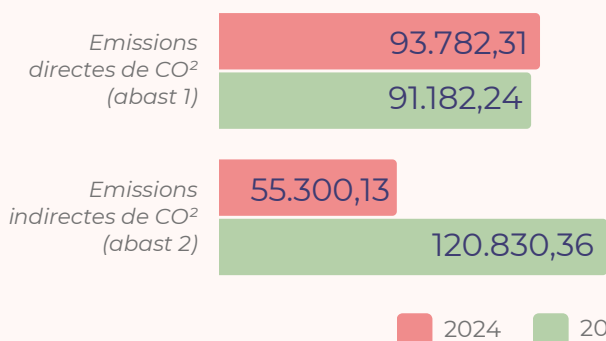


## Eficiència energètica i canvi climàtic

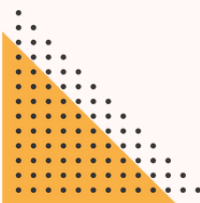
### Consum energètic segons tipus de font



## Emissions de gasos hivernacle (TCO2EQ)



\* Font: Guia pràctica per al càlcul d'emissions de GEH-Oficina Catalana del Canvi Climàtic (Versió adaptada anualment).



## Xarxa

### Col·laboracions amb organismes i agents per crear xarxa i aportar millores al sector

- **DINCAT:** Federacions d'entitats de Discapacitat Intel·lectual Catalunya.
- **XAVI (Xarxa d'accessibilitat i vida independent):** Ajuntament de Barcelona.
- **ACIDH:** Associació integració i desenvolupament intel·ligència límit.
- **Coordinadora de Centres** per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya.
- **CCF:** Coordinadora Catalana de Fundacions.
- **ACCP:** Agrupació de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya.
- Consell de cohesió i Serveis Socials de l'Ajuntament de Girona.
- **Voraviu:** Agrupació catalana d'Entitats pro persones amb intel·ligència límit.

### Col·laboracions amb altres organitzacions i agents

- Fundació **SUPPORT**.
- **Fundació Tutelar** de Terres de l'Ebre.
- **La Tutela**.
- Fundació **Aspanias**.
- **Institut Municipal de persones amb Discapacitat**.
- Associació **Montserrat**.
- Fundació **Can Gelibert**.
- **Agència de l'Habitatge de Catalunya**.
- **Sepie**.
- **Som** Fundació.
- **Salut mental Girona** (Hospital Martí i Julià).
- **Delegacions** territorials Dept. d'Afers socials, Treball i Família.
- Altres fundacions d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual
- **Serveis Socials**.
- Altres serveis de les entitats **Plataforma Educativa**.



## Projectes d'Innovació

### COR

- **Activitat d'ocupació terapèutica GRN:** Elaboració al CO de GRN d'espelmes i altres productes de cera per vendre. (*Consolidació*)
- **Activitat d'ocupació terapèutica CO Taller del priorat:** Elaboració de Caixes Niu. (*Pilot*)
- **Activitat d'ocupació terapèutica CO Deltebre:** Elaboració lletres en cartó. (*Pilot*)
- **Activitat d'ocupació terapèutica CO Santa coloma i L'Olivera:** Treballar in situ en empresa externa- Palets Cases. (*Consolidació*)
- **Atenció centrada en la persona:** Partint de les necessitats observades en persones en procés d'envelliment ateses als Centres ocupacionals, flexibilitzem la programació per atendre-les d'acord amb les seves necessitats i preferències. (*Experimental*)
- **Suport a famílies:** Reformulació dels serveis i suports que oferim a les famílies. Durant el 2024 s'inicia el procés de reformulació i sol·licitud de subvencions per tal de fer efectiu el projecte a mitjans de 2025 i caminar vers la seva consolidació. (*Pilot*)
- **Guàrdies:** Davant l'alta rotació que afecta els serveis de la fundació ASTRES, decidim posar en marxa el procediment de Guàrdies, que permet que professionals que ja treballen a la Fundació puguin cobrir substitucions puntuals. Evitant la nova contractació. (*Pilot*)

### ADJACENT

- **Dret a la sexualitat -Ampliació serveis vers infants i joves-:** Atenció a l'àmbit de la sexo afectivitat dels infants i joves amb discapacitat intel·lectual, atesos en CRAE. Suport psicoeducatiu als infants i joves i assessorament i suport als professionals d'atenció directa). (*Pilot*)
- **Activitats SÀVIES:** Programació d'activitats dins del projecte SAVI, que estan organitzades i dinamitzades per les persones que s'atenen al projecte. (*Consolidació*)
- **Assistent Personal:** Introducció d'un nou servei i figura professional d'acord amb la convenció dels drets de les persones amb discapacitat. (*Pilot*)

### DISRUPTIVA

- **DOMUM:** Desconstrucció de serveis residencials.
  - Atenció dins de la comunitat i amb la comunitat.
  - Participació de les persones en el procés.
  - Introducció d'una nova figura professional (facilitador/a comunitari).
  - Impacte en dos territoris.
  - Projecte adscrit a serveis residencials. (*Consolidació*)
- **"Veus que importen":** Acció per promoure de forma activa l'escolta de les persones que atenem, incloent-hi la seva opinió en la prestació dels suports professionals. És una acció que promou la participació activa i significativa de les persones ateses, per tal que els sistemes de cura i suport realment estiguin d'acord i respectin els seus drets i necessitats. (*Experimental*)

BALANÇ SOCIAL 2024  
Fundació Astres



[www.fundacioastres.org](http://www.fundacioastres.org)